

**Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы
дошкольного образования (ООП ДО)**

Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДО	Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДО	Фактические данные в %
Уровень образования педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование	20 %
	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (соответствие профиля образования)	20 %
	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (соответствие профиля образования)	74 %
Квалификация педагогических работников	Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.	94 %
	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.	27 %
	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория.	0 %
	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория.	14 %
	Доля работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности осуществляемой в образовательной организации, в общей численности педагогических работников.	86 %
	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических работников.	86 %
	Соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО	Да
Должностной состав реализации ООП ДО	Профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимаемой должностью	Да
	В штате ДОУ предусмотрена должность музыкального руководителя	Да
	В штате ДОУ предусмотрена должность инструктора по физической культуре	Да
	В штате ДОУ предусмотрена должность учителя-логопеда	Да

	В штате ДОУ предусмотрена должность учителя-дефектолога	нет
	В штате ДОУ предусмотрена должность педагога-психолога	Да
Количественный состав реализации ООП ДО, показатель заработной платы педагогических работников	Отсутствие вакансий	Да
Компетенции педагогических работников	- способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей; - способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей; - способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях; - способность педагогических работников к построению вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей; - способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников.	Да
Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет 5 лет	34 %
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет свыше 30 лет	7 %
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте 30 лет	47 %
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	20 %

Дата составления: 01.09.2019 г

Вывод: Кадровые условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования удовлетворительные, анализ соотношения педагогов по уровню квалификации, образования, стажа и возраста свидетельствует об оптимальном подборе кадров, способных обеспечивать высокий уровень качества образования в ДОУ.